REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI SZKOŁY PODSTAWOWEJ W ANTONIOWIE

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z poź. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 i Nr 100, poz. 1074, z 2001r. Nr 52, poz. 544 oraz z 2002r. nr 160, poz. 1323 i z 2003r. Nr 34, poz. 286) oraz Uchwały Nr X/86/2003 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 29 września 2003r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalania regulaminów określających szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz przyznawania nagród.

§ 1

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego w Szkole Podstawowej w Antoniowie określa zasady, warunki oraz kryteria przyznawania w/w dodatku.

§ 2

Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły nauczycielom wyróżniającym się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 3

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat miesięcznie określa Burmistrz Ozimka.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Przyznaje się go jednorazowo, a w wyjątkowych przypadkach, związanych z realizacją dodatkowych obowiązków na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje i jego wysokość ustala, w ramach środków określonych w § 3:

dla nauczycieli – dyrektor placówki.

§ 5

Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych a drugą przekazuje specjaliście do spraw płac w Gminnym Zakładzie Oświaty w Ozimku.

§ 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

1 nowo zatrudnionemu w Szkole Podstawowej w Antoniowie przez okres co najmniej pół roku, licząc od daty rozpoczęcia pracy;
2 przebywającemu w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia;
3 dla którego placówka nie jest podstawowym miejscem zatrudnienia;
4 ukaranemu karą porządkową, dyscyplinarną na okres 2 lat, licząc od daty udzielenia kary.

§ 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1 pozytywna ocena pracy;
2 uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
   c) prowadzenie przez nauczyciela różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, dodatkowych wyjść do kina czy teatru oraz różnorodnych imprez itp.,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,
e) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz proponowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych,

3 jakość świadczonej pracy a w szczególności:
a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych a także dodatkowo podjętych zadań,
b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

4 zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
b) udział w pracach komisji zespołów rady pedagogicznej,
c) pełnienie wybranych funkcji w społeczności szkolnej (np. przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego bądź innej grupy zadaniowej, powołanej przez dyrektora szkoły, opiekuna stażu, opiekuna praktyk),
d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
e) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
f) efektywne działania w zakresie zapobiegania i zwalczania zjawisk patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
g) organizacja zajęć dodatkowych, także w okresie ferii.

5 uczestnictwo w krajowych i międzynarodowych programach edukacyjnych;

6 prowadzenie działalności w zakresie integracji środowisk lokalnych, promocji miasta i szkoły, a w szczególności:
a) uczenie samorządności i odpowiedzialności w klasie, szkole i środowisku,
b) uczenie dbałości o mienie komunalne i środowisko naturalne,
c) promowanie zdrowego stylu życia,
d) organizowanie efektywnych form edukacji regionalnej,
e) współpraca ze środowiskiem lokalnym.

§ 8

Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnego aneksu po uzgodnieniu ich z Radą Pedagogiczną.

Zatwierdzono przez Radę Pedagogiczną dnia 26.01.2004 r.

Pieczęć i podpis dyrektora szkoły